



Política de Direitos Humanos

O propósito da ADM é liberar o poder da natureza, para enriquecer a qualidade de vida. Como líder global em nutrição humana e animal e a principal empresa de originação e processamento agrícola do mundo, trabalhamos em colaboração com as partes interessadas para melhorar as condições de trabalho, ambientais e de segurança em nossas operações e cadeias de suprimentos.

Comprometemo-nos a proteger e respeitar os direitos humanos de nossos funcionários, aqueles dentro de nossa cadeia de valor e nas comunidades em que operamos. Nós nos esforçamos para promover os direitos humanos de acordo com os três pilares dos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos:

- Comprometer e incorporar: Salvaguardar os direitos humanos através de políticas apropriadas e programas de implementação
- Conduzir due diligence de direitos humanos: “Conheça e mostre” os impactos dos direitos humanos e tome medidas para mitigar e eliminar impactos negativos ou riscos aos direitos humanos
- Reparar: Garantir o acesso à reparação por meios judiciais e não judiciais.

Comprometer e incorporar

Escopo

Esta política se aplica a todos os funcionários, diretores, conselheiros, trabalhadores contratados e agentes da ADM, nossas divisões e nossas coligadas em todos os países. Além disso, a ADM espera que nossos fornecedores diretos e indiretos, parceiros de negócios, agentes e consultores respeitem esses princípios.

A ADM está comprometida com a proteção de Defensores de Direitos Humanos, denunciantes, reclamantes e porta-vozes da comunidade, inclusive aqueles definidos na [Política de Defensores de Direitos Humanos da RSPO](#).

Governança

Esta política foi revisada pelo Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa do Conselho de Administração da empresa e foi autorizada por Juan Luciano, Presidente do Conselho de Administração e CEO. Ela está em vigor a partir de 5 de maio de 2021 até ser substituída por uma nova versão.

A implementação desta política é de responsabilidade da equipe de Sustentabilidade da ADM liderada por seu Diretor de Sustentabilidade (CSO). O CSO fornece atualizações de sustentabilidade ao Conselho de Administração em cada reunião trimestral. O Comitê de Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa tem responsabilidade direta de supervisão dos objetivos, metas, estratégias, riscos e atividades da empresa relacionadas à sustentabilidade, inclusive seu programa de direitos humanos e analisa o progresso e as atualizações trimestralmente. O CSO é apoiado por equipes regionais de sustentabilidade na América do Norte, América do Sul e EMEAI.

Além da equipe de sustentabilidade, a equipe de conformidade é responsável pela ADMWay Helpline, que funciona como um mecanismo de reclamação interno e externo para nossos funcionários e partes interessadas. A equipe de conformidade também rastreia e garante que todos os funcionários concluam o treinamento anual de conformidade e mantém as Diretrizes das Expectativas do Fornecedor da ADM. A equipe de gestão de riscos empresariais (ERM) da ADM realiza avaliações trimestrais de todos os riscos de sustentabilidade, inclusive riscos de direitos humanos.

Treinamento e conscientização

Funcionários – Esta política será comunicada aos funcionários por meio de canais internos, como treinamento de conformidade (com conclusão vinculada à remuneração e rastreada globalmente), publicações no local de trabalho e intranet da ADM. 100% dos funcionários receberão treinamento em direitos humanos em 2021 como parte do treinamento anual de conformidade.

Fornecedores – Esta política será comunicada aos fornecedores por meio de comunicação direta, publicação em áreas visíveis aos fornecedores e inclusão em contratos de fornecedores e/ou incorporação por meio das Expectativas do Fornecedor da ADM.

Não conformidades

Espera-se que todos os colegas da ADM cumpram esses compromissos. Todas as alegações de violação serão investigadas. As violações podem levar a ações disciplinares, chegando até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho. Quando apropriado, a ADM também pode encaminhar casos para autoridades governamentais.

Após a descoberta de qualquer fornecedor, contratado ou parceiro de negócios que não cumpra esses compromissos ou que deturpe as condições sob as quais os cultivos, bens ou serviços foram produzidos, a ADM tomará as medidas apropriadas. Esperamos participação em investigações de violações e divulgação de ações para remediar a situação. Se a parte não demonstrar um esforço de boa fé para resolver os problemas em tempo hábil, as ações podem incluir a exclusão de novos contratos diretos e/ou término do relacionamento.

Conduzir due diligence de direitos humanos

Reconhecemos o papel que o engajamento desempenha na prevenção, tratamento e remediação das preocupações com os direitos humanos. Quando aplicável, nos esforçamos para nos envolver com funcionários, comunidades, sociedade civil e outras partes interessadas para lidar com os riscos ao longo de nossa cadeia de valor.

Trabalhamos em todas as nossas operações para implementar e fazer cumprir programas que visam respeitar os seguintes direitos humanos fundamentais, e esperamos que outros em nossa cadeia de valor respeitem esses critérios, os incentive a adotar políticas semelhantes e trabalharemos para desenvolver e fortalecer relacionamentos com contratados e fornecedores que o fazem.

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva – Respeitamos o direito dos funcionários de se filiar, formar ou não se filiar a um sindicato sem medo de represálias, intimidação ou assédio. Onde os funcionários são representados por um sindicato legalmente reconhecido, apoiamos o estabelecimento de um diálogo construtivo com seus representantes livremente escolhidos. Temos o compromisso de negociar de boa fé com esses representantes de nossos funcionários e esperamos que nossos fornecedores façam o mesmo.

Trabalho Forçado ou Compulsório – Proibimos o uso de todas as formas de trabalho forçado, inclusive servidão por dívida, trabalho escravo e trabalho infantil em nossas operações e nossas cadeias de fornecimento. Os funcionários não devem pagar taxas em troca de emprego ou ter garantias na forma de dinheiro, identificação ou outros pertences pessoais mantidos – sem o consentimento dos trabalhadores – como condição de emprego. O uso de castigos físicos, ameaças de violência ou outras formas de abuso não serão tolerados.

Trabalho infantil – Proibimos o trabalho infantil, definido como trabalho perigoso para a saúde, segurança ou moral das crianças, trabalho que interfira na educação obrigatória ou para o qual elas são simplesmente muito jovens. Todos os trabalhadores em nossas operações e nossa cadeia de suprimentos devem atender à idade mínima para trabalhar, conforme definido pela Convenção 138 da OIT, bem como pelas leis e regulamentos locais aplicáveis.

Assédio e Discriminação – Proibimos a discriminação em nossas operações e cadeia de suprimentos com base em raça, cor, religião, sexo, identidade de gênero, nacionalidade, status imigratório, deficiência, idade, orientação sexual, estado civil ou qualquer outro status protegido pela legislação local. Proibimos assédio e abuso. Essas proibições se estendem aos trabalhadores migrantes. Esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócios implementem as mesmas práticas.

Diversidade e Inclusão – Nós nos esforçamos para garantir que nosso local de trabalho seja um ambiente de inclusão e aceitação. A diversidade de nossas origens, experiências e formas de pensar individuais é um fator importante para o sucesso da ADM. Devemos, portanto, valorizar a diversidade de cada membro de nossa equipe e incentivar o mesmo de nossos fornecedores.

Condições de Trabalho Seguras e Saudáveis – Forneceremos um ambiente de trabalho seguro e saudável e cumprimos as leis e regulamentos de saúde e segurança aplicáveis. Manteremos sistemas e procedimentos projetados para manter os trabalhadores seguros e protegê-los de riscos ocupacionais, assédio e abuso. Esperamos que nossos fornecedores façam o mesmo.

Horário de Trabalho, Salários e Benefícios – Todos os funcionários em nossas operações e cadeia de suprimentos serão remunerados de acordo com todas as leis e regulamentos locais aplicáveis, inclusive aqueles relacionados ao salário mínimo e pagamento de horas extras. O horário de trabalho deve estar de acordo com os requisitos legais e quaisquer acordos de negociação coletiva aplicáveis ao local.

Direitos da terra – Respeitamos o direito de posse da terra e os direitos das comunidades indígenas e locais de dar ou negar seu consentimento livre, prévio e informado (FPIC) para operações em terras às quais detenham direitos legais ou consuetudinários. Esperamos que todos os fornecedores respeitem os princípios do FPIC em suas operações e negócios.

Água – Respeitamos o direito de acesso a água potável segura e limpa e saneamento em nossas operações e cadeia de suprimentos.

Definir uma ação

A ADM realiza auditorias de conformidade social em todas as nossas operações para verificar a conformidade com nossas políticas. A frequência da auditoria é baseada no tamanho da instalação, número de funcionários, geografia e número/gravidade das descobertas de auditorias anteriores. As descobertas e observações são analisadas com a instalação e com a equipe de sustentabilidade para garantir que todos os problemas sejam abordados.

A implementação desta política em nossas cadeias de suprimentos será priorizada com base na avaliação de risco. Para acomodar as complexidades da cadeia de suprimentos e as variações regionais, as atividades de implementação e verificação podem ser ajustadas para abordar as diferentes commodities e/ou características regionais específicas onde fazemos compras diretas e indiretas. A implementação em cada cadeia de suprimentos será organizada nas seguintes áreas:

- **Avaliação de impactos:** Os sistemas disponíveis e os procedimentos de fornecimento em cada região serão avaliados para entender os riscos potenciais em toda a cadeia de fornecimento. Manteremos a rastreabilidade para commodities e geografias de alto risco que permitem a identificação da colheita originada na unidade mais baixa possível.
- **Integração de resultados:** A comunicação eficaz e o envolvimento com os fornecedores são fundamentais para garantir que eles entendam claramente nossos compromissos e, juntos, nos ajudem a criar cadeias de suprimentos mais sustentáveis. Exigimos que nossos fornecedores operem seus negócios de forma ética – inclusive no que diz respeito à aquisição e o uso de terras – no âmbito de todas as leis e regulamentos aplicáveis, e que cumpram nossos compromissos.
- **Desempenho de rastreamento:** Procedimentos de monitoramento regionais e baseados na cadeia de suprimentos serão estabelecidos e atualizados para verificar a conformidade do fornecedor com esta política. Reconhecemos que a comunicação transparente e periódica é uma forma eficaz de demonstrar publicamente o progresso em nossa jornada. Para apoiar a transparência na cadeia de suprimentos, a ADM publicará regularmente relatórios descrevendo a implementação e os resultados desta política em www.adm.com/ProgressTracker.

Reparar

- As partes interessadas, inclusive funcionários da ADM, funcionários da cadeia de suprimentos e membros da comunidade, que tenham problemas ou preocupações relacionadas à implementação de nossas políticas, são incentivados a entrar em contato com a ADM Way Helpline em www.TheADMWayHelpline.com. Onde a lei

local permitir, as preocupações podem ser relatadas anonimamente. Os números de telefone para geografias específicas estão listados no site.

- Todas as reclamações serão gerenciadas com responsabilidade usando um procedimento de reclamação transparente. Todas as alegações apresentadas serão analisadas e tratadas de acordo com nosso [Mecanismo de Reclamações e Resoluções](#).
- Um [registro atualizado](#) de problemas e resoluções serão mantidos e disponibilizados ao público através do nosso site.

Políticas ADM Relacionadas e Adesão às Normas Internacionais

Interno – Essas políticas adicionais apoiam e complementam esta política:

- [Código de Conduta da ADM](#)
- [Política de Não Desmatamento da ADM \(A SER ATUALIZADO\)](#)
- [Diretrizes de Expectativas do Fornecedor da ADM](#)

Externo – Esta política está de acordo com os valores da empresa e com essas publicações externas:

- [Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#)
- [Declaração de Empresas Multinacionais da OIT \(MNE\)](#)
- [Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas \(ONU\)](#)
- [Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos](#)
- [Resolução da Assembleia Geral da ONU A/RES/64/292 – O direito humano à água e ao saneamento](#)

Histórico de revisões 3.0

Versão	Data de publicação	Descrição das alterações
1.0	2014	N/A - Publicação inicial
2.0	15/09/17	Formato atualizado, definições adicionadas e seções de referências, linguagem padrão atualizada, adicionado direito à água e ao saneamento.
3.0	05/05/21	Formato atualizado, redação, hiperlinks, referências. Inclusão dos direitos consuetudinários de uso da terra, alinhamento com a estrutura do UNGP.