



Polityka ochrony praw człowieka

ADM stara się wykorzystywać siły i zasoby natury do poprawiania jakości życia ludzi. Będąc światowym liderem w segmencie żywienia ludzi i zwierząt oraz wiodącym dostawcą i przetwórcą płodów rolnych, intensywnie współpracujemy ze wszystkimi partnerami na rzecz poprawy warunków pracy, ochrony środowiska i zwiększenia bezpieczeństwa w naszych zakładach i całych łańcuchach dostaw.

Konsekwentnie działamy na rzecz ochrony i poszanowania praw człowieka w naszej własnej organizacji oraz u partnerów w łańcuchu wartości i w całych społecznościach, wśród których funkcjonujemy. Aktywnie propagujemy prawa człowieka zgodnie z trzema filarami wytycznych ONZ dotyczących ochrony praw człowieka w działalności gospodarczej:

- Podjęcie zobowiązania i ugruntowywanie: Ochrona praw człowieka poprzez odpowiednią politykę i programy wdrażania
- Analiza sytuacji w dziedzinie praw człowieka: „Znajomość i ukazywanie” oddziaływań na prawa człowieka oraz podejmowanie kroków w celu minimalizowania i eliminowania negatywnych oddziaływań lub zagrożeń dla praw człowieka
- Podejmowanie środków zaradczych: Zapewnienie dostępu do środków zaradczych o charakterze prawnym i pozaurzędowym.

Podjęcie zobowiązania i ugruntowywanie

Zakres

Ta polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników, członków kadry kierowniczej, dyrektorów, pracowników kontraktowych i przedstawicieli ADM, naszych oddziałów oraz naszych podmiotów stowarzyszonych we wszystkich krajach. Ponadto ADM oczekuje, że nasi bezpośredni i pośredni dostawcy, partnerzy biznesowi, przedstawiciele i konsultanci będą przestrzegać tych zasad.

ADM konsekwentnie chroni obrońców praw człowieka, demaskatorów, autorów skarg i rzeczników społeczności, w tym osoby i organizacje wymienione w [polityce ochrony obrońców praw człowieka przyjętej przez organizację RSPO](#).

Nadzór

Treść niniejszej polityki została zweryfikowana przez komitet ds. zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu działający przy radzie nadzorczej oraz zaaprobowana przez Juana Luciano, prezesa i dyrektora generalnego firmy. Obowiązuje od 5 maja 2021 do czasu zastąpienia przez nową wersję.

Za wdrożenie tej polityki odpowiada zespół ADM ds. zrównoważonego rozwoju kierowany przez dyrektora ds. zrównoważonego rozwoju (CSO). CSO przekazuje aktualne informacje o stanie działań w obszarze zrównoważonego rozwoju radzie nadzorczej na kwartalnych zebraniach. Komitet ds. zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu sprawuje bezpośredni nadzór nad celami ogólnymi, celami szczegółowymi, strategiami, aspektami ryzyka i działaniami firmy w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym za program ochrony praw człowieka, oraz co kwartał weryfikuje postępy działań i rozwój sytuacji. CSO korzysta ze wsparcia regionalnych zespołów ds. zrównoważonego obejmujących swoim zasięgiem Amerykę Północną, Amerykę Południową i EMEAI.

Oprócz zespołu ds. zrównoważonego rozwoju działa również zespół ds. przestrzegania przepisów, który zarządza infolinią ADM Way pełniącą rolę wewnętrznego i zewnętrznego mechanizmu składania skarg przez naszych pracowników i współpracujące osoby. Zespół ds. przestrzegania przepisów monitoruje również zaliczanie przez wszystkich pracowników corocznego szkolenia na temat przestrzegania przepisów oraz redaguje zbiór wytycznych Oczekiwania wobec dostawców ADM. Centralny zespół zarządzania ryzykiem (ERM) w ADM raz na kwartał dokonuje weryfikacji wszystkich zagrożeń dla zrównoważonego rozwoju, w tym dla praw człowieka.

Szkolenia i podnoszenie świadomości

Pracownicy – Treść tej polityki jest przekazywana pracownikom za pośrednictwem kanałów wewnętrznych, takich jak szkolenia na temat przestrzegania przepisów (którego ukończenie jest powiązane z wynagrodzeniem i monitorowane na szczeblu centralnym), ogłoszenia w miejscu pracy i intranet ADM. W 2021 roku wszyscy pracownicy przejdą szkolenie z zakresu ochrony praw człowieka w ramach corocznego szkolenia na temat przestrzegania przepisów.

Dostawcy – Treść tej polityki jest przekazywana dostawcom poprzez bezpośrednią korespondencję, publikacje w miejscach widocznych dla dostawców oraz włączenie do umów z dostawcami i/lub zbioru wytycznych [Oczekiwania wobec dostawców ADM](#).

Nieprzestrzeganie przepisów

Wszyscy pracownicy ADM mają obowiązek przestrzegać firmowych zobowiązań opisanych powyżej. Wszelkie zarzuty o naruszenie będą badane. Potwierdzone naruszenia mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy. W stosownych przypadkach ADM może również zgłaszać sprawy odnośnym urzędem.

W razie stwierdzenia, że którykolwiek dostawca, podwykonawca lub partner biznesowy nie przestrzega opisanych zobowiązań lub fałszywie przedstawia warunki, w jakich wytworzono plony, towary lub usługi, ADM podejmie odpowiednie działania. Oczekujemy z ich strony aktywnego udziału w dochodzeniach w sprawie naruszeń i ujawnienia wszelkich podjętych działań, tak abyśmy mogli skutecznie naprawić szkody. Jeśli strona nie wykaże dobrej woli w kierunku jak najszybszego rozwiązania problemu, możemy nałożyć sankcje w postaci odmowy zawierania nowych bezpośrednich umów, a nawet całkowitego zakończenia współpracy.

Analiza sytuacji w dziedzinie praw człowieka

Mamy świadomość, jak ważne jest zaangażowanie osób na różnych szczeblach w zapobieganiu zagrożeniom dla praw człowieka, rozwiązaniu stwierdzonych problemów i usuwaniu skutków. W miarę możliwości wspólnie z pracownikami, członkami lokalnych społeczności, organizacjami społecznymi i innymi zainteresowanymi osobami staramy się eliminować wszelkie zagrożenia w całym łańcuchu wartości.

W całej organizacji wdrażamy i realizujemy programy służące poszanowaniu praw człowieka wymienionych poniżej. Oczekujemy, że wszyscy partnerzy w łańcuchu wartości będą się kierowali tymi samymi zasadami oraz zachęcamy ich do wdrażania podobnych zasad. Będziemy nawiązywali i umacniali relacje z tymi podwykonawcami i dostawcami, którzy tak właśnie czynią.

Swoboda stowarzyszania i układy zbiorowe pracy - Szanujemy prawo pracowników do przystępowania lub nieprzystępowania do związków zawodowych oraz do ich zakładania bez obawy o potencjalny odwet, zastraszanie lub nękanie. Jeżeli pracownicy są reprezentowani przez oficjalnie uznawane związki zawodowe, wspieramy nawiązanie konstruktywnego dialogu z ich dobrowolnie wybieranymi przedstawicielami. Zobowiązujemy się prowadzić negocjacje warunków zatrudnienia z takimi przedstawicielami naszych pracowników w dobrej wierze i tego samego oczekujemy od naszych dostawców.

Praca przymusowa lub obowiązkowa – Zabramy korzystania z jakichkolwiek form pracy przymusowej, w tym pracy niewolniczej, pracy najemnej i pracy dzieci, w całej naszej organizacji i łańcuchu dostaw. Pracownicy nie powinni płacić za możliwość zatrudnienia ani przekazywać w zastaw wbrew swojej woli środków pieniężnych, dokumentów tożsamości ani innych rzeczy osobistych jako warunku zatrudnienia. Stosowanie kar fizycznych, gróźb przemocy i innych form nadużywania swojej nadrzędnej pozycji nie będą tolerowane.

Praca dzieci - Zabramy korzystania z pracy dzieci rozumianej jako praca zagrażająca zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności dzieci, praca kolidująca z obowiązkiem szkolnym lub praca, na którą dzieci są po prostu za młode. Wszyscy pracownicy w naszej organizacji i łańcuchu dostaw muszą spełniać kryterium minimalnego wieku określone w Konwencji MOP nr 138 oraz lokalnych przepisach prawa i regulacjach.

Nękanie i dyskryminacja – Zabramy dyskryminacji w naszej organizacji i łańcuchu dostaw ze względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, płeć, tożsamość płciową, narodowość, status imigracyjny, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, stan cywilny lub jakiegokolwiek inne kryterium chronione przez lokalne prawo. Zabramy nękania i nadużywania swojej nadrzędnej pozycji. Zakazy te obejmują również migrantów zarobkowych. Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi wdrożą takie same praktyki.

Różnorodność i integracja – Staramy się, aby środowisko pracy w ADM było miejscem włączenia społecznego i akceptacji. Różnorodność środowisk, z których pochodzimy, posiadanych doświadczeń i sposobów myślenia jest ważnym czynnikiem sukcesu ADM. Dlatego musimy doceniać różnorodność każdego członka naszego zespołu i do tego samego zachęcać naszych dostawców.

Bezpieczne i zdrowe warunki pracy – Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących BHP. Posiadamy system i procedury służące dbałości o bezpieczeństwo pracowników oraz ochronie ich przed zagrożeniami występującymi w miejscu pracy, nękaniami i nadużyciami ze strony innych osób. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców.

Godziny pracy, wynagrodzenia i świadczenia – Wszyscy pracownicy w naszej organizacji i łańcuchu dostaw otrzymują wynagrodzenie zgodne z wszelkimi obowiązującymi lokalnymi przepisami i regulacjami, w tym dotyczącymi płacy minimalnej i wynagrodzenia za nadgodziny. Godziny pracy muszą spełniać wymogi prawne oraz postanowienia wszelkich układów zbiorowych pracy obowiązujących w danym zakładzie.

Prawa do ziemi - Szanujemy prawa własności gruntów oraz prawa społeczności rdzennych i lokalnych do udzielenia lub nieudzielenia dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na prace na terenach, do których społeczności te posiadają prawa ustawowe lub zwyczajowe. Oczekujemy, że wszyscy dostawcy będą przestrzegać zasad FPIC w swojej własnej działalności i w kontaktach biznesowych.

Woda - Szanujemy prawo dostępu do bezpiecznej i czystej wody pitnej i urządzeń sanitarnych wewnątrz naszej organizacji i w łańcuchu dostaw.

Podejmowanie działań

ADM w całej organizacji przeprowadza audyty sprawdzające przestrzeganie naszych zasad dotyczących odpowiedzialności społecznej. Częstotliwość audytów zależy od wielkości obiektu, liczby pracowników, położenia geograficznego oraz liczby/wagi ustaleń z poprzednich audytów. Ustalenia i spostrzeżenia są dyskutowane z kierownictwem zakładu i zespołem ds. zrównoważonego rozwoju w celu uzyskania pewności, że zajęliśmy się wszystkimi zidentyfikowanymi problemami.

Priorytet wdrażania tej polityki w naszych łańcuchach dostaw będzie ustalany na podstawie wyników oceny ryzyka. W związku ze złożonością łańcuchów dostaw oraz ich regionalną specyfiką działania wdrożeniowe i weryfikacyjne mogą być korygowane, tak aby uwzględniły różne towary i/lub lokalne cechy w regionach, z których bezpośrednio pozyskujemy płody rolne. W każdym łańcuchu dostaw wdrażanie zostanie podzielone na następujące etapy:

- Ocena oddziaływania: Systemy i procedury zaopatrzenia istniejące w każdym regionie zostaną ocenione w celu rozpoznania potencjalnych zagrożeń w całym łańcuchu dostaw. Zapewnimy identyfikowalność towarów i obszarów geograficznych wysokiego ryzyka, tak aby śledzić uprawy i plony w jak najbardziej szczegółowym stopniu.
- Integracja ustaleń: Sprawna komunikacja i kontakt z dostawcami mają fundamentalne znaczenie dla zapewnienia, iż precyzyjnie rozumieją oni nasze zobowiązania i dzięki temu mogą pomagać nam budować bardziej ekologiczne łańcuchy dostaw. Wymagamy od naszych dostawców, aby prowadzili działalność w sposób etyczny, w tym przy nabywaniu i użytkowaniu gruntów, i zgodnie z wszelkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami, oraz respektowali podjęte przez nas zobowiązania.
- Monitorowanie działań: Aby weryfikować, czy dostawcy przestrzegają tej polityki, ustanowiliśmy regionalne i lokalne procedury monitorowania łańcuchów dostaw oraz je regularnie aktualizujemy. Mamy świadomość, że przejrzysta i regularna komunikacja jest skutecznym sposobem publicznego wykazywania postępów w realizacji naszych inicjatyw. Dlatego aby wspierać przejrzystość w łańcuchu dostaw, na stronie www.adm.com/ProgressTracker będziemy regularnie publikować raporty prezentujące wdrażanie i efekty tej polityki.

Podejmowanie środków zaradczych

- Wszystkie zainteresowane osoby, w tym pracownicy ADM, pracownicy w przedsiębiorstwach w naszych łańcuchach dostaw oraz członkowie społeczności, którzy mają zastrzeżenia lub uwagi dotyczące skuteczności wdrażania przez nas tej polityki i innych, mogą zgłosić to na infolinii ADM Way pod adresem www.TheADMWayHelpline.com. Jeżeli pozwalają na to przepisy prawa, zgłoszeń można dokonywać anonimowo. Numery telefonów dla konkretnych krajów i regionów są podane w witrynie internetowej.
- Wszystkie skargi są rzetelnie rozpatrywane za pomocą przejrzystej procedury. Wszystkie zgłoszone zarzuty będą analizowane i weryfikowane za pomocą naszego [mechanizmu składania skarg i rozstrzygania](#).
- Prowadzimy [regularnie aktualizowany spis](#) zgłoszeń i rozstrzygnięć, który jest publicznie dostępny w witrynie internetowej.

Powiązane zasady ADM i przestrzeganie międzynarodowych standardów

Wewnętrzne – Następujące dodatkowe zasady wspierają i uzupełniają tę politykę:

- [Kodeks postępowania ADM](#)
- [Polityka zakazu wylesiania ADM \(WYMAGA AKTUALIZACJI\)](#)
- [Wytyczne dotyczące oczekiwań wobec dostawców ADM](#)

Zewnętrzne – Niniejsza polityka jest zgodna z wartościami firmy oraz treścią następujących zewnętrznych publikacji:

- [Podstawowe zasady i prawa w pracy według Międzynarodowej Organizacji Pracy \(MOP\)](#)
- [Deklaracja MOP dotycząca przedsiębiorstw międzynarodowych \(MNE\)](#)
- [Powszechna Deklaracja Praw Człowieka według Organizacji Narodów Zjednoczonych \(ONZ\)](#)
- [Wytyczne ONZ dotyczące praw człowieka w działalności gospodarczej](#)
- [Rezolucja Zgromadzenia Ogólnego ONZ A/RES/64/292 – Prawo człowieka do wody i urządzeń sanitarnych](#)

3.0 Historia zmian

Wersja	Data publikacji	Opis zmian
1.0	2014	Nie dotyczy – pierwsza publikacja
2.0	15.09.2017	Zaktualizowano format, dodano definicje i rozdziały referencyjne, zaktualizowano treść o normach, dodano informację o prawie do wody i urządzeń sanitarnych.
3.0	05.05.2021	Zaktualizowano format, sformułowania, hipertączy, odniesienia. Dodano informacje o zwyczajowych prawach do użytkowania gruntów, uspojniono z treścią UNGP.