

Очікування щодо постачальників компанії ADM



Компанія ADM визнає, що здорові відносини з постачальниками є критично важливими для нашого успіху й прагне сприяти взаємовигідним діловим відносинам, заснованим на найвищих стандартах етичної поведінки. Ми ретельно обираємо наших постачальників та переконуємося, що вони з відповідальністю ставляться до наших цінностей. Ми очікуємо від постачальників ADM постійного чесного, етичного ставлення до ведення бізнесу та дотримання всіх чинних законів і норм. Крім того, від постачальників очікується розуміння та дотримання наведених нижче принципів.

Доброчесність ведення бізнесу

- **Боротьба з відмиванням грошей.** ADM очікує від своїх постачальників дотримання законів і норм щодо боротьби з відмиванням грошей і фінансуванням тероризму. У зв'язку з будь-якою комерційною діяльністю, яка ведеться з компанією ADM, постачальники не повинні брати участь у будь-якій діяльності, яка б використовувала ADM для відмивання грошей або фінансування тероризму.
- **Хабарництво та корупція.** Компанія ADM забороняє корупцію в будь-якій формі та очікує того самого від своїх постачальників. Це означає, що постачальники не повинні пропонувати або приймати будь-які хабарі, «відкати» чи інші неетичні платежі, коли вони мають справу з державним чиновником або будь-якою іншою компанією. Постачальники повинні завжди дотримуватися [Закону США про боротьбу з корупцією за кордоном](#), а також усіх місцевих антикорупційних законів, які забороняють комерційне та державне хабарництво. Компанія ADM вимагає від постачальників брати участь у процесі комплексної експертизи перед спілкуванням із державним службовцем від імені компанії.
- **Ділова та фінансова документація.** Ми очікуємо, що постачальники ведуть точний бухгалтерський облік, записи й звітну документацію, пов'язані з діяльністю компанії ADM. Постачальники повинні вести облік усіх платежів (зокрема будь-яких подарунків, витрат на харчування, розваги чи будь-чого, що має цінність), здійснених від імені компанії ADM або за рахунок коштів, наданих компанією ADM. Постачальники повинні надавати копії цих бухгалтерських звітів на вимогу компанії ADM.
- **Ділові подарунки, харчування та розваги.** Постачальники не повинні пропонувати співробітникам компанії ADM подорожі, часте харчування або дорогі подарунки. Звичайні ділові обіди та невеликі знаки уваги із символічною вартістю є прийнятними. Не дозволено пропонувати подарунки готівкою або їх еквівалентами, як-от подарункові картки.
- **Конфлікти інтересів.** Співробітники компанії ADM не повинні мати жодних фінансових інтересів або домовленостей щодо працевлаштування з постачальником, що можуть суперечити або виглядати так, ніби суперечать зобов'язанню працівника діяти в інтересах компанії ADM. Якщо працівник постачальника має родинні стосунки (чоловік/дружина, дитина, один із батьків, брат/сестра, бабуся/дідусь, свекор/свекруха або теща/теща, невістка/зять, онук/онука, співмешканець) із працівником компанії ADM, або якщо постачальник має будь-які інші стосунки зі співробітником компанії ADM, які можуть спричинити конфлікт інтересів, постачальник повинен повідомити про цей факт компанії ADM або забезпечити, щоб працівник компанії ADM зробив це самостійно. Дружба між постачальниками та працівниками компанії ADM є допустимою та прийнятною, але не має використовуватися для впливу на ділові рішення.
- **Захист даних.** Ми очікуємо, що постачальники захищатимуть конфіденційну інформацію компанії ADM, включно з особистими та службовими даними, щоб залишатися нашим надійним партнером. Постачальники повинні дотримуватися всіх чинних законів про захист даних, зокрема виконувати угоди про обробку даних, які передбачають, серед іншого, сповіщення про порушення, навчання працівників, відповідні технічні та організаційні заходи для запобігання неналежному доступу, розголошенню чи знищенню. Постачальники не повинні передавати або продавати інформацію компанії ADM, якщо це не погоджено в письмовій формі, та не повинні надавати компанії ADM несанкціоновану інформацію третіх сторін.
- **Якість продукції та безпека харчових продуктів.** Ми очікуємо, що постачальники надаватимуть безпечні продукти та послуги, дотримуватимуться узгоджених і наданих специфікацій, а також усіх чинних законів і норм. Від постачальників може вимагатися зберігати певну документацію стосовно безпеки харчових продуктів і її відстеження (відображення походження).

- **Сталість довкілля.** Ми очікуємо, що всі постачальники дотримуватимуться політики в галузі сталості довкілля компанії ADM, включно з [політикою щодо прав людини](#) та [політикою щодо захисту лісів, біорізноманіття та громад](#), а також положеннями, викладеними в подальших розділах («Умови праці та права людини»; «Навколишнє середовище та права на землю»).
- **Торгові санкції.** Компанія ADM очікує від своїх постачальників дотримання чинних законів і норм країн, де вона здійснює свою діяльність, щодо торгових санкцій. У зв'язку з діяльністю, яку постачальники здійснюють із компанією ADM, вони повинні утримуватися від участі в будь-яких операціях зі стороною, країною чи регіоном, щодо яких було введено санкції (якщо інше не дозволено юридичним відділом компанії ADM), або від використання іншої сторони для здійснення будь-якої діяльності, яка не може законно здійснюватися напряму через заборони стосовно торгових санкцій.

Умови праці та права людини

- **Заробітна плата.** Усі працівники, які беруть участь у нашій діяльності та ланцюгу постачання, отримуватимуть компенсацію відповідно до всіх чинних місцевих законів і правил, зокрема пов'язаних із мінімальною заробітною платою та оплатою понаднормової роботи.
- **Примусова та дитяча праця. Примусова праця.** Постачальник повинен забороняти використання будь-яких форм примусової праці, зокрема підневільну, кабальну чи дитячу працю у своїй діяльності та ланцюгах постачання. Зі співробітників не має стягуватися плата в обмін на працевлаштування чи заставу у вигляді грошей, посвідчень особи чи інших особистих речей, які в них відбирають без згоди за умови працевлаштування. Заборонено застосовувати фізичні покарання, погрози насильством або інші форми жорстокого поводження. **Дитяча праця.** Постачальник недвозначно забороняє дитячу працю, що визначається як робота, яка небезпечна для здоров'я, безпеки чи морального стану дітей, перешкоджає отриманню ними обов'язкової освіти чи для якої вони просто занадто малі. Усі працівники на їхніх підприємствах і в ланцюгу постачання мають відповідати мінімальному віку для роботи, визначеному в [Конвенції 138 Міжнародної організації праці \(МОП\)](#), а також у відповідних місцевих законах і правилах.
- **Охорона праці й техніка безпеки.** Постачальник забезпечить безпечне та здорове робоче середовище та дотримуватиметься чинних законів і норм щодо охорони праці й техніки безпеки. Необхідно забезпечити доступ до чистих і відповідних санітарно-гігієнічних засобів. Фізичне насильство, сексуальне насильство та домагання, а також будь-які інші форми насильства чи домагань не допускаються.
- **Водозабезпечення, санітарія та гігієна (WASH).** Постачальник поважає право на доступ до безпечної та чистої питної води для свого ланцюга постачання та громад, у яких він працює. Крім того, надаватиметься доступ до санітарних умов та належних засобів гігієни.
- **Робочий час.** Робочий час має відповідати вимогам законодавства та будь-яким колективним угодам, чинним у відповідному регіоні. Усі понаднормові роботи мають бути добровільними. Робочий час не буде надмірним, і працівники отримають відповідні вихідні. Наполегливо рекомендується узгодити робочий час і дні відпочинку з [Базовим кодексом Ініціативи з етики в галузі торгівлі \(ETI\)](#).
- **Свобода об'єднання.** Постачальник поважає право працівників за бажанням вступати в профспілку та створювати їх без страху помсти, залякування чи переслідування. Якщо інтереси співробітників представляє юридично визнана профспілка, постачальник підтримує налагодження конструктивного діалогу з її вільно обраними представниками. Постачальник зобов'язується сумлінно вести перемовини з такими представниками його співробітників і очікує те саме від його постачальників.
- **Дискримінація.** Не має бути дискримінації щодо працевлаштування, призначення компенсації, доступу до навчання, просування по службі, звільнення або виходу на пенсію на основі раси, касти, національного походження, релігії, віку, обмежених можливостей, статі, сімейного стану, сексуальної орієнтації, членства в профспілці або політичної приналежності.
- **Скарги.** Постачальник повинен мати процедуру розгляду скарг, яка дасть змогу працівникам анонімно доводити до відома керівництва про побоювання або проблеми, пов'язані з роботою.

Навколишнє середовище та земельні права

- **Вплив на навколишнє середовище.** Постачальник вживатиме заходів для мінімізації свого впливу на навколишнє середовище та забезпечення дотримання чинних законів і норм у країнах, у яких він здійснює свою діяльність. Постачальники повинні забезпечити моніторинг використання природних ресурсів, а також управління відходами.
- **Земельні права.** Постачальник поважає право на володіння землею та права корінних і місцевих громад надавати чи не надавати вільну, попередню й усвідомлену згоду на роботи на землях, на які вони мають законні чи звичаєві права. Постачальник поважатиме права корінних і місцевих громад на володіння землею та ресурсами згідно з [Декларацією ООН про права корінних народів](#).
- **Вживання заходів.** Компанія ADM рекомендує постачальнику пропагувати рішення зі зменшення кліматичних змін та викидів парникових газів, а також сприяти збереженню водних ресурсів і біорізноманіття в сільськогосподарських ландшафтах за допомогою сталого землекористування й практик відновлення довкілля в районах із високою природоохоронною цінністю.

Дотримання вимог

- **Пошук постачальників і матеріали.** Постачальник виконає будь-які запити щодо країни походження товарів і послуг або стратегій відстеження ланцюга постачання.
- **Аудит.** Компанія ADM зберігає за собою право вимагати проведення аудиту самостійно та/або аудиту третьою стороною для перевірки відповідності цим очікуванням. Аудити ґрунтуватимуться на аналізі ризиків, попередніх висновках, інцидентах дозорного нагляду й залученні зацікавлених сторін.
- **Невідповідність вимогам** (наслідки неналежної поведінки та невідповідності очікуванням до постачальника ADM). Компанія ADM очікує від своїх постачальників повної відповідності чинному законодавству та екологічним і соціальним стандартам, визнаних на міжнародному рівні, на додаток до її Кодексу поведінки та політик. Очікується, що постачальники ознайомляться з [Протоколом керування невідповідності постачальників вимогам](#), щоб найкраще зрозуміти, як компанія ADM вирішуватиме проблеми невідповідності.
- **Повідомлення про потенційне порушення.** Постачальники можуть надсилати запитання або повідомляти про проблеми компанії ADM [поштою](#): P.O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525; [електронною поштою](#): compliance@adm.com; або [онлайн](#): www.theadmwayhelpline.com. Повідомлення можна надсилати анонімно, якщо це дозволено законом. Кодекс поведінки компанії ADM забороняє переслідування за сумлінне надання інформації